



ARUS Consulting

Management
Training
Segeln

Das Ziel

Wir trainieren mit Ihren Führungskräften, über das Projekt »Führen einer Segelcrew«, das Führungsverhalten, die Verantwortungs- sowie die Zusammenarbeitsfähigkeit und stärken damit die Teamfähigkeit Ihrer Mannschaft.

Jede getroffene Entscheidung wirkt sich dabei auf »Crew« und Yacht unmittelbar aus und die gewonnenen Lernerfahrungen sind so rascher in den betrieblichen Alltag übertragbar.

Der Weg

Eine Segelyacht in einer ungewöhnlichen Umgebung bildet dabei die ideale Plattform für ein solches Management-Training.

Hier stellt man sich ausschließlich den äußeren Einflüssen wie Wind und Wellen. Das unternehmensbezogene Training ihrer Führungskräfte bildet den Schwerpunkt, das Segeln nur den entsprechenden Rahmen.

Die Vorgehensweise

Die Teilnehmer lernen über dieses Projekt in kurzer Zeit, dass durch richtige Planung, Vorbereitung, Durchführung und vor allem durch gute Teamarbeit auch eine sichere Schiffsführung möglich ist. Unsere Trainingsmethode erzeugt dabei eine Realität, bei der jede Entscheidungen sofort eine Wirkung auf die »Crew«, die Yacht und das Projekt zeigt.

Täglich wechselnde Funktion, abendliche Feedbackrunden und die Bewertung durch alle Teammitglieder geben Aufschluss über das Führungsverhalten und die Kommunikation, die systematische und verantwortungsvolle Aufgabenbearbeitung sowie die Teamfähigkeit.

Alle Entscheidungen werden vor ihrer Umsetzung auf ihren Erfolg und natürlich auf ihre sichere Umsetzung überprüft. Übersicht, Disziplin, klare Aufgabenzuteilung, effektive Kommunikation, Teamarbeit und Eigenverantwortung sind dabei für den Erfolg entscheidend und bilden die Analogie zum Management.

Ein Vergleich: Unternehmenspraxis und unser MTS

	Unternehmensprojekt	Führen einer Segelcrew
Ziel	Projektziel	Trainingsziel
Teilziel	Meilenstein	Tagesziel, sicherer Hafen
Produkt	z. B. Produktentwicklung	Schiffsführung
Zeit	Projektdauer	i. d. R. 6 Tage
Komplexität	sehr hoch	sehr hoch
Vorgehensweise	Gesamtprojekt orientiert	Teilprojekt orientiert
Arbeitsmittel	bekannt	völlig neu
Methoden, fachlich	bekannt	neu
Methoden, Führung	statisch	situativ
Dokumentation	Projektstatusbericht	Logbuch
Organisationseinheit	Projektteam	Crew
Leitung	Projektleiter	Tagesskipper
Rollen	Planung & Controlling	Navigator
	Organisation	Techniker
	Logistik	Smutje
Gesamtleitung	Produktion	Alle
	Lenkungsausschuss	Ihre Trainer

©2008 Personalmanagement Flensburg

Die Analogie zum Management

- Sie planen die Ziele, die daraus abgeleitete Strategie und die entsprechenden Maßnahmen
- Sie führen zielorientiert ihr Team
- Sie haben Erfolg!

Die Ergebnisse

- Aus Erfolgen werden Erfahrungen
- Aus Erfahrungen werden Erkenntnisse
- Erkenntnisse werden zu erfolgreichem Handeln in der Praxis



Seminar versus Training

Klassische Managementtrainings in typischer Seminar-Atmosphäre bieten in erster Linie Entscheidungen auf Basis theoretischer Abhandlungen, bei der Einzelaktionen der Teilnehmer den Fortgang bestimmen. Unser Führungskräfte-Training auf einer Segelyacht erzeugt eine Realität, bei der jede Entscheidung sofort Wirkung auf alle Teilnehmer zeigt.

So wird die Führungs-, Verantwortungs- und Teamqualität durch eine erfolgreiche Zielerreichung direkt sichtbar.



Hier trifft auch die Aussage von Dr. Klaus Murmann, dem Unternehmer und ehemaligen Präsidenten des BDA zu:

»Wenn ich einen Menschen wirklich kennenlernen will, gehe ich mit ihm segeln. Da geht das zehnmal schneller als an Land. Übertragen auf die Abläufe in einer Firma, kenne ich keine andere Sportart, in der Teamgeist, Verantwortung und Einordnung in eine Gemeinschaft so exzellent trainiert werden.«

Die Vorteile

- Im Managementtraining Methode Segeln entstehen keine Einzelaktionen, sondern ein zusammenhängendes Ganzes.
- Es existiert kein Medienbruch zwischen Drinnen und Draußen, sondern ein Medium - die Yacht - wirkt während der ganzen Zeit.
- Der Rollenwechsel - und damit Perspektivenwechsel - findet nicht mit einem Methodenwechsel statt.
- Auf einer Yacht wirken alle Entscheidungen unmittelbar, daher muss jede Handlung systematisch und vorausschauend geplant, vorbereitet und durchgeführt werden.
- Risiken werden sofort erkannt, Alternativen rasch berücksichtigt und die Lösung unmittelbar gemeinsam umgesetzt.



Wesentliche Unterschiede

- Im klassischen Seminar redet einer, viele hören zu, keiner handelt. Hier handeln Sie.
- Theoretische Entscheidungen werden im Seminar daher oft schnell und unüberlegt getroffen, da sie keine gravierenden Auswirkungen zeigen.
- Fehlentscheidungen können in der beruflichen Praxis auf andere abgewälzt werden, auf dem Medium Segelyacht nicht!
- Zusammenarbeit lernt man nicht im Seminarraum, sondern nur in der Praxis.
- Feedback über Seminarthemen ist gut; besser aber über praktisches Handeln!
- Führung kann man nicht theoretisch üben, sondern nur in der Praxis.
- Trainingsauszeiten einzelner Teilnehmer, wie Sauna oder Hotelbar, fehlen. Damit erfolgt eine aktive Integration in das Training während der gesamten Zeit.
- Ein unüberlegter Trainingsabbruch - Ausstieg und Heimreise - wird erschwert. Dies fördert ein stärkeres Zusammengehörigkeitsgefühl und das Ziel, das Training gemeinsam zum erfolgreichen Ende zu führen.

Die Voraussetzungen

Nur Engagement, Lernbereitschaft, Flexibilität und der Wille, dieses Training zu Führungsverhalten, die Kommunikations- und Zusammenarbeitsfähigkeit für alle gemeinsam zum Erfolg führen zu wollen, zählen. Segelkenntnisse werden von den Teilnehmern keine vorausgesetzt.

Die Zielgruppen und die Organisation

Führungskräfte und Manager/innen eines Unternehmens oder verbundener Unternehmen

Trainingsort: Eine 45'er bis 50'er Segelyacht, vorzugsweise auf der kroatischen Adria

Teilnehmer: 4 bis 6 Führungskräfte sowie Skipper und Trainer

Zeitraum: Frühjahr oder Spätsommer mit i.d.R. 6 Tagen auf See, zuzügl. An- und Abreise

Ihre Trainer und Partner



Dr. Jörg Schaible
Hochsee-Skipper, Segellehrer
Unternehmensberater

Kafkastraße 14
81737 München

Tel.: 089 63 89 78 19

Joerg.schaible@arus-consulting.de



Dipl.-Betw. FH Thomas Riemann
Co-Skipper, Trainer
Personalberater & Interim Manager

Eichelgarten 12
86926 Greifenberg a. Ammersee

Tel.: 0171 1944 006

thomas.riemann@arus-consulting.de

<https://arus-consulting.de>



Dipl.-Kfm. Werner Alheit
Trainer
Unternehmensberater

Lindwurmstr. 145
80337 München-Isarvorstadt

Tel.: 0173 5746 577

werner.alheit@arus-consulting.de

Als erfolgreiche Führungskräfte und Interim Manager bieten Ihnen die Trainer langjährige praktische Erfahrung in Beratung, Führungskräfte-Training, Coaching und nicht zuletzt im Segeln.